

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки

Ордена Трудового Красного Знамени

Институт химии силикатов им. И.В.Гребенщикова

Российской академии наук

(ИХС РАН)

П Р И К А З

11.02.2016

№ 1252-3

О введении в действие
Положения о порядке проведения
конкурса на замещение должностей
научных работников в ИХС РАН

В соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 2 сентября 2015 г. N 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса».

ПРИКАЗЫВАЮ:

Утвердить «Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Ордена Трудового Красного Знамени Институте химии силикатов им. И.В. Гребенщикова Российской академии наук» и ввести его в действие с 11.02.2016г.

Директор Института
академик


В.Я. Шевченко

Визы:

Зам. директора



И.Ю. Кручинина

Зам. директора



А.Е. Лапшин

Зам. директора



С.А. Жукова

Главный бухгалтер



В.М. Ульянова

Зав. отделом кадров



М.В. Чаруйская

3. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ

3.1. Конкурс проводится на замещение должностей, включенных в перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу (пункт 2 настоящего Положения).

3.2. Конкурс не проводится при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года; для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, – до выхода этого работника на работу.

3.3. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендента на замещение должностей научных работников (далее – претендент) или перевода на соответствующие должности научных работников в организации, исходя из ранее полученных претендентом научных и (или) научно-технических результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.

3.4. В состав Ученого совета входит директор Института, представители выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации, некоммерческих организаций, являющихся получателями и (или) заинтересованными в научных и научно-технических результатах Института, а также ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля.

3.5. Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников размещается на официальном сайте Института в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3.6. Конкурс на замещение должностей научных работников объявляется организацией на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не менее, чем за два месяца до даты его проведения и проводится в сроки, установленные Институтom. Решение по итогам рассмотрения заявления принимает Ученый совет тайным голосованием.

3.7. Для проведения конкурса Институт размещает в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте и на портале вакансий адресу «<http://ученые-исследователи.рф>» (далее – портал вакансий) объявление, в котором указываются:

- а) место и дата проведения конкурса;
- б) дата окончания приема заявок для участия в конкурсе;
- в) полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс и квалификационные требования к ним (далее – требования), включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента;
- г) примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы;

д) условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора или в случае, если с претендентом предполагается заключение трудового договора на неопределенный срок, – срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации; размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения, возможные социальные гарантии (предоставление служебного жилья, компенсация расходов на наем жилого помещения, обеспечение лечения, отдыха, проезда и так далее).

3.8. Дата окончания приема заявок определяется Институтom и не может быть установлена ранее 20 календарных дней с даты размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» объявления, предусмотренного настоящим пунктом.

Заявки, поданные позже даты окончания приема заявок, установленной Институтom, к конкурсу не допускаются.

3.9. Для участия в конкурсе претенденту необходимо разместить на портале вакансий

заявку, содержащую:

- а) фамилию, имя и отчество (при наличии) претендента;
- б) дату рождения претендента;
- в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);
- г) сведения о стаже и опыте работы;
- д) сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;
- е) перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, сведения о премиях и наградах, личном участии в научных мероприятиях с указанием статуса доклада и уровня мероприятия, сведения об участии в редакционно-издательской деятельности и так далее).

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

3.10. Перечень претендентов, подавших заявки на участие в конкурсе, формируется на портале вакансий автоматически.

Если на конкурс не подано ни одной заявки, он признается несостоявшимся.

3.11. Размещенная претендентом на портале вакансий заявка автоматически направляется на рассмотрение Ученого совета на официальный адрес электронной почты Института: ichsran@isc.nw.ru.

Доступ к персональным данным, размещенным претендентом на портале вакансий, а также обработка указанных данных осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных.

В течение одного рабочего дня с момента направления заявки претендент получает электронное подтверждение о ее получении Институтом.

Срок рассмотрения заявок определяется Институтом и не может быть установлен более 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок. Информация о сроках рассмотрения заявок размещается Институтом в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте и на портале вакансий.

3.12. Претендент делает научный доклад на совместном заседании Научно-методических советов Института «Разработка новых принципов и методов синтеза материалов и химических продуктов (в том числе наноматериалов). Химическая энергетика и экология» и «Исследования в области наночастиц, наноструктур и нанокомпозитов. Гибридные органо-неорганические системы».

В работе совместного заседания Научно-методических советов должно принять участие не менее 50 % членов Ученого совета Института.

3.13. По итогам рассмотрения заявок Ученый совет составляет рейтинг претендентов на основе их оценки, исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах, и результатов научного доклада, которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента.

Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки (максимальная сумма 30 баллов), выставленной членами Ученого совета претенденту, включающей:

- оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, с учетом значимости (соответствия) этих результатов ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным Институтом в соответствии с пунктом 3.7 настоящего Порядка;
- оценки квалификации и опыта претендента;

- оценка результатов научного доклада на совместном заседании Научно-методических советов Института.

Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге. Решение Ученого совета должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

3.14. С победителем заключается трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством.

Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения Ученым советом победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, Институт объявляет о проведении нового конкурса или заключает трудовой договор с претендентом, занявшим второе место.

При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

3.15. Заявка, автобиография и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют квалификацию претендента, его опыт и результативность, размещенные претендентом на портале вакансий, по желанию претендента могут быть сохранены для участия в других конкурсах.

3.16. В течение 3 рабочих дней после принятия решения о победителе конкурса Институт размещает решение о победителе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте и на портале вакансий.

3.17. Квалификационные требования и количественные показатели результативности работы претендентов на соответствие замещаемой должности для бальной оценки оформляются Приложениями 1 и 2 к Положению.

Положение принято решением Ученого совета ИХС РАН от «10» февраля 2016 г., протокол № 1.

Заместитель директора
по научной работе, д.т.н.

И.Ю. Кручина

Ученый секретарь, д.х.н.

Л.П. Ефименко